



ALLEGATO ALLA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2025

PIANO DI PREVISIONE DEI COSTI DEL PERSONALE PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVI'

“FINANZIAMENTO DELL'ART. “79 FONDO RISORSE DECENTRATE: COSTITUZIONE COMMA 2 LETT.A) E C) DEL CCNL DEL 16/11/2022 (EX ART. 67 COMMA 3 E COMMA 5 LETT.B) DEL CCNL 21/05/2018) DEL FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2025”.

Il Piano delle Performance 2025 della CCIAA di Bari include nella propria disamina l'intero progetto di miglioramento dei servizi già esistenti ed individua i servizi aggiuntivi che rappresentano le voci essenziali nella composizione dei fondi destinati alla retribuzione accessoria del personale dipendente nella voce imputabile all'attuazione dell'art. 79 comma 2 lett.a) e lett.c).

Tali servizi, strettamente connessi a specifiche progettualità, come già riportato in relazione, sono stati definiti all'interno del Piano della Performance 2025 e per ciascuno di essi sono stati definiti indicatori di misurazione e valutazione dello stato di attuazione, in termini d'innalzamento della qualità o quantità dei servizi prestati, concretamente misurabili e discendono dall'investimento di risorse che l'Ente effettua anche sull'organizzazione.

Per quanto riguarda la determinazione del valore prodotto si evidenzia che la Camera di Commercio di Bari ha previsto incrementi correlati a più obiettivi di miglioramento su due fronti:

- Performance organizzativa
- Attivazione di nuovi processi che sono stati individuati dall'ente.

Tali obiettivi richiedono il concreto, diretto e prevalente supporto del personale addetto ai rispettivi settori al fine del raggiungimento delle mission prefissate dall'Ente.

Ogni Mission trova la sua realizzazione tramite le aree strategiche.

Ogni area strategica opera tramite obiettivi strategici ed operativi.

Gli obiettivi strategici sono raggiunti dall'attività di coordinamento e controllo dei dirigenti, mentre al raggiungimento degli obiettivi operativi interviene il personale non dirigente.

Il documento ha lo scopo di rappresentare i criteri seguiti per la quantificazione completa delle risorse previste per l'anno 2025 inerenti le risorse disciplinate dal su menzionato art. 79 comma 2 lett.a) e lett.c).



PERSONALE DIPENDENTE ESCLUSI DIRIGENTI E ELEVATE QUALIFICAZIONI

ATTIVITA' AGGIUNTIVE

OBIETTIVI OPERATIVI PER SETTORE – ANNO 2025

(Delibera di Giunta n. 94 del 7-10-2025)

	Obiettivi operativi (*)	AREE INTERESSATE			
		L-R	M	N	P
1	1.1.1	L			
2	1.1.2	L			
3	1.2.1	L			
4	1.2.2	L			
5	1.3.1	L			
6	1.4.1	L			
7	1.4.2	L			
8	2.1.1			N	
9	2.2.1			N	
10	2.3.1			N	
11	2.4.1			N	
12	2.4.2			N	
13	2.5.1			N	
14	2.6.1			N	
15	2.7.1			N	
16	2.7.2			N	
17	3.1.2	R			
18	3.1.3	R			
19	3.1.4	R			
20	3.1.5	R			
21	3.2.1	L			
22	3.2.2	L			
23	3.2.3	L			
24	3.3.1		M		
25	3.3.2		M		
26	3.3.3		M		
27	3.3.4		M		
28	3.3.5		M		
29	3.3.6		M		
30	3.3.7		M		
31	3.3.8		M		
32	3.3.9		M		
33	3.3.10		M		
34	3.3.11		M		
35	3.4.1			N	
36	3.4.2			N	
37	3.4.3			N	
38	3.4.4			N	
39	3.4.5			N	
40	3.5.1				P
41	3.5.2				P
42	3.5.3				P
43	3.5.4				P
44	3.10.1	R			
45	3.12.1		M		
46	3.14.1	R-L	M	N	P
47	3.14.2			N	
TOTALE		16	13	16	5

(*)

Gli Obiettivi operativi sono stati rilevati dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 approvato con Deliberazione di Giunta n. 2 del 30.01.2025 e aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 94 del 7.10.2025



PIANO DI PREVISIONE DEL COSTO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE – ANNO 2025

PERSONALE DIPENDENTE ESCLUSI DIRIGENTI E P.O.

SERVIZI AGGIUNTIVI – ANNO 2025 (Delibera di Giunta n. 94 del 07-10-2025)

Tabella di raccordo per settore

AREA		% annua ore lavorate per servizi ordinari	% annua ore lavorate per servizi aggiuntivi	Totale annuo ore lavorate (%)	Costo totale servizi aggiuntivi (a)	Personale (esclusi dirigenti e EQ) (b)	controllo su valore indiv. (a/b)	N° obiettivi operativi per settore	Percentuale obiettivi operativi sul totale ob. Operativi
L – R	Promozione Servizi Digitali e Programmi Strategici	68	32	100	€ 219.952,80	20	€ 10.997,64	16	34,04 %
M	Risorse Finanziarie Umane e Provveditorato	69	31	100	€ 193.211,97	23	€ 8.400,52	13	27,66 %
N	Legale Tutela e Regolazione del Mercato	69	31	100	€ 197.124,33	21	€ 9.386,87	16	34,04 %
P	Anagrafe Economica	69	31	100	€ 352.838,23	39	€ 9.047,13	5	10,64 %
Totale costo servizi aggiuntivi					€ 963.127,33	103		47	106,38 %
Totale Risorse stanziare ai sensi del CCNL 16-11-2022, art. 80, comma 2 Lett. b) e lett c)					€ 963.127,33				

Gli Obiettivi operativi sono stati rilevati dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 approvato con Deliberazione di Giunta n. 2 del 30.01.2025 e aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 94 del 7.10.2025



PIANO DI PREVISIONE DEL COSTO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE – ANNO 2025

AREA

L-R Promozione Servizi Digitali e Programmi Strategici

DIPENDENTI		ORE ANNUE LAVORATE			COSTO ORARIO	Costo totale servizi aggiuntivi	SERVIZI AGGIUNTIVI: ORE LAVORATE E COSTO PER OBIETTIVO OPERATIVO																TOTALE	
(Liv./Area/Cat.)	N°	Servizio ordinario (66%)	Servizi aggiuntivi (34%)	Totale			1.1.1.	1.1.2.	1.2.1.	1.2.2.	1.3.1.	1.4.1.	1.4.2.	3.1.2.	3.1.3.	3.1.4.	3.1.5.	3.2.1.	3.2.2.	3.2.3.	3.10.1.	3.14.1.		
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
							Ore lavorate per obiettivo operativo								Costo per obiettivo operativo								ore annue lavorate servizi aggiuntivi	Costo totale servizi aggiuntivi
Dirigente ad interim	1																							
E.Q.	3																							
Funzionari – H1 (ex D4)	1	1.102	518	1.620	€ 22,75	€ 11.792,00							32,40							€ 737,00	518	€ 11.792,00		
Funzionari – H0 (ex D4)	1	1.102	518	1.620	€ 21,89	€ 11.348,91							32,40							€ 709,31	518	€ 11.348,91		
Funzionari – H0 (ex D2)	1	1.102	518	1.620	€ 19,96	€ 10.346,10							32,40							€ 646,63	518	€ 10.346,10		
Funzionari – H0 (*)	4	2.938	1.382	4.320	€ 19,22	€ 26.576,40							86,40							€ 1.661,03	1.382	€ 26.576,40		
Istruttori – G1 (ex C6)	3	3.305	1.555	4.860	€ 19,37	€ 30.131,12							97,20							€ 1.883,19	1.555	€ 30.131,12		
Istruttori – G1 (ex C4)	1	1.102	518	1.620	€ 18,47	€ 9.575,38							32,40							€ 598,46	518	€ 9.575,38		
Istruttori – G1 (ex C5)	1	1.102	340	1.620	€ 18,98	€ 6.448,90							21,24							€ 403,06	340	€ 6.448,90		
Istruttori – G0 (*)	8	10.647	5.010	15.657	€ 17,01	€ 85.240,83							313,14							€ 5.327,55	5.010	€ 85.240,83		
Operatori esperti – F1 (ex B6)	2	2.203	1.037	3.240	€ 16,57	€ 17.178,30							64,80							€ 1.073,64	1.037	€ 17.178,30		
Operatori – E0 (*)	2	1.652	778	2.430	€ 14,55	€ 11.314,86							48,60							€ 707,18	778	€ 11.314,86		
TOTALE	24		12.176			€ 219.952,80							760,98							€ 13.747,05	12.176	€ 219.952,80		



PIANO DI PREVISIONE DEL COSTO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE – ANNO 2025

AREA

M

Risorse Finanziarie Umane e Provveditorato

DIPENDENTI		ORE ANNUE LAVORATE			COSTO ORARIO	Costo totale servizi aggiuntivi	SERVIZI AGGIUNTIVI: ORE LAVORATE E COSTO PER OBIETTIVO OPERATIVO													TOTALE	
Categoria	N°	Servizio ordinario (66%)	Servizi aggiuntivi (34%)	TOTALE			3.3.1	3.3.2	3.3.3	3.3.4	3.3.5	3.3.6	3.3.7	3.3.8	3.3.9	3.3.10	3.3.11	3.12.1	3.14.1		
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
							Ore lavorate per obiettivo operativo						Costo per obiettivo operativo						ore annue lavorate servizi aggiuntivi	Costo totale servizi aggiuntivi	
Dirigente	1																				
E.Q.	4																				
Funzionari – H0 (ex D2)	1	1.118	502	1.620	€ 19,96	€ 10.022,78					38,63					€ 770,98		502	€ 10.022,78		
Funzionari – H0	4	4.471	2.009	6.480	€ 19,22	€ 38.618,84					154,52					€ 2.970,68		2009	€ 38.618,84		
Istruttori – G1 (ex C6)	7	7.825	3.515	11.340	€ 19,37	€ 68.108,88					270,42					€ 5.239,14		3515	€ 68.108,88		
Istruttori – G1 (ex C5)	3	3.353	1.507	4.860	€ 18,98	€ 28.587,82					115,89					€ 2.199,06		1507	€ 28.587,82		
Istruttori – G0 (ex C4)	1	1.118	502	1.620	€ 18,07	€ 9.074,96					38,63					€ 698,07		502	€ 9.074,96		
Istruttori – G1 (ex C2)	1	1.118	502	1.620	€ 17,71	€ 8.894,38					38,63					€ 684,18		502	€ 8.894,38		
Istruttori – G0 (*)	6	3.912	1.758	5670	€ 17,01	€ 29.904,32					135,21					€ 2.300,33		1758	€ 29.904,32		
TOTALE	28		10.295			€ 193.211,97					792					€ 14.862,46		10295	€ 193.211,97		



PIANO DI PREVISIONE DEL COSTO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE – ANNO 2025

AREA

N Legale Tutela e Regolazione del Mercato

DIPENDENTI		ORE ANNUE LAVORATE			COSTO ORARIO	Costo totale servizi aggiuntivi	SERVIZI AGGIUNTIVI: ORE LAVORATE E COSTO PER OBIETTIVO OPERATIVO																TOTALE	
Categoria	N°	Servizio ordinario (66%)	Servizi aggiuntivi (34%)	TOTALE			2.1.1	2.2.1	2.3.1.	2.4.1.	2.4.2	2.5.1.	2.6.1.	2.7.1.	2.7.2	3.4.1	3.4.2	3.4.3	3.4.4	3.4.5	3.14.1	3.14.2		
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
							Ore lavorate per obiettivo operativo								Costo per obiettivo operativo								ore annue lavorate servizi aggiuntivi	Costo totale servizi aggiuntivi
Dirigente	1																							
E.Q.	4																							
Funzionari – H1 (ex D4)	1	1.118	502	1.620	€ 22,75	€ 11.423,50							31						€ 713,97		502		€ 11.423,50	
Funzionari – H0 (ex D1)	2	2.236	1.004	3.240	€ 19,22	€ 19.309,42							63						€ 1.206,84		1.004		€ 19.309,42	
Istruttori – G1 (ex C6)	7	7.825	3.515	11.340	€ 19,37	€ 68.108,88							220						€ 4.256,81		3.515		€ 68.108,88	
Istruttori – G1 (ex C5)	5	5.589	2.511	8.100	€ 18,98	€ 47.646,37							157						€ 2.977,90		2.511		€ 47.646,37	
Istruttori – G1 (ex C4)	1	1.118	502	1.620	€ 18,47	€ 9.276,15							31						€ 579,76		502		€ 9.276,15	
Istruttori – G1 (ex C3)	1	1.118	502	1.620	€ 18,06	€ 9.070,32							31						€ 566,89		502		€ 9.070,32	
Istruttori – G0 (ex C6)	2	2.236	1.004	3.240	€ 18,97	€ 19.057,29							63						€ 1.191,08		1.004		€ 19.057,29	
Istruttori – G0 (*)	1	745	335	1.080	€ 17,01	€ 5.696,06							21						€ 356,00		335		€ 5.696,06	
Operatori esperti – F0 (ex B1)	1	1.118	502	1.620	€ 15,01	€ 7.536,33							31						€ 471,02		502		€ 7.536,33	
TOTALE	26		10.379			€ 197.124,33							648,68						€ 12.320,27		10.379		€ 197.124,33	



PIANO DI PREVISIONE DEL COSTO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE – ANNO 2025

AREA

P

Anagrafe Economica

DIPENDENTI		ORE ANNUE LAVORATE			COSTO ORARIO	Costo totale servizi aggiuntivi	SERVIZI AGGIUNTIVI: ORE LAVORATE E COSTO PER OBIETTIVO OPERATIVO					TOTALE	
Categoria	N°	Servizio ordinario (66%)	Servizi aggiuntivi (34%)	TOTALE			2.1.1	2.2.1	2.3.1.	2.4.1.	2.4.2		
							1	2	3	4	5		
							Ore lavorate per obiettivo operativo		Costo per obiettivo operativo		ore annue lavorate servizi aggiuntivi	Costo totale servizi aggiuntivi	
Dirigente ad interim	1												
E.Q.	3												
Funzionari – H1 (ex D6) (*)	1	558,90	251	810	€ 24,66	€ 6.192,90		50		€ 1.238,58	251,1	€ 6.192,90	
Funzionari – H1 (ex D1)	1	1.117,80	502	1.620	€ 20,08	€ 10.083,95		100		€ 2.016,79	502,2	€ 10.083,95	
Funzionari – H0 (ex D1)(*)	1	279,45	126	405	€ 19,22	€ 2.413,68		25		€ 482,74	125,55	€ 2.413,68	
Istruttori – G1 (ex C6)	16	17.884,80	8.035	25.920	€ 19,37	€ 155.677,45		1607		€ 31.135,49	8035,2	€ 155.677,45	
Istruttori – G1 (ex C5)	3	3.353,40	1.507	4.860	€ 18,98	€ 28.587,82		301		€ 5.717,56	1506,6	€ 28.587,82	
Istruttori – G1 (ex C4)	2	2.235,60	1.004	3.240	€ 18,47	€ 18.552,30		201		€ 3.710,46	1004,4	€ 18.552,30	
Istruttori – G1 (ex C3)	1	1.117,80	502	1.620	€ 18,06	€ 9.070,32		100		€ 1.814,06	502,2	€ 9.070,32	
Istruttori – G1 (ex C2)	1	1.117,80	502	1.620	€ 17,71	€ 8.894,38		100		€ 1.778,88	502,2	€ 8.894,38	
Istruttori – G0 (ex C6)(*)	4	4.471,20	2.009	6.480	€ 18,97	€ 38.114,59		402		€ 7.622,92	2008,8	€ 38.114,59	
Istruttori – G0 (ex C5)	1	1.117,80	502	1.620	€ 18,57	€ 9.328,06		100		€ 1.865,61	502,2	€ 9.328,06	
Istruttori – G0 (ex C1)	3	3.353,40	1.507	4.860	€ 17,01	€ 25.632,27		301		€ 5.126,45	1506,6	€ 25.632,27	
Operatori esperti – F1 (ex B6)	1	1.117,80	502	1.620	€ 16,57	€ 8.320,74		100		€ 1.664,15	502,2	€ 8.320,74	
Operatori esperti – F1 (ex B5)	1	1.117,80	502	1.620	€ 16,35	€ 8.211,02		100		€ 1.642,20	502,2	€ 8.211,02	
Operatori esperti – F1 (ex B3)	2	2.235,60	1.004	3.240	€ 15,98	€ 16.048,04		201		€ 3.209,61	1004,4	€ 16.048,04	
Operatori esperti – F1 (ex B1)	1	1.117,80	502	1.620	€ 15,35	€ 7.710,70		100		€ 1.542,14	502,2	€ 7.710,70	
TOTALE	43		18.958			€ 352.838,23		3.792		€ 70.567,65	18.958	€ 352.838,23	



OPERATORI ESPERTI		CATEGORIE - LIVELLI - AREA				
<u>Retribuzione contrattuale:</u>		F1-B6	F1-B5	F1-B3	F1-B1	F0-B1
Retribuzione tabellare		€ 23.460,58	€ 23.066,68	€ 22.395,62	€ 21.270,73	€ 20.620,73
i.v.c.		€ 1.084,07	€ 1.068,99	€ 1.042,99	€ 999,96	€ 999,96
Ind. comp.		€ 44,76	€ 44,76	€ 44,76	€ 44,76	€ 44,76
Ind. comp. (F.A.)		€ 426,96	€ 426,96	€ 426,96	€ 426,96	€ 426,96
Totale	A)	€ 25.016,37	€ 24.607,39	€ 23.910,33	€ 22.742,41	€ 22.092,41
<u>Retribuzione accessoria</u>						
Totale accessorio	B)	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
Totale (A+B)	E)	€ 31.016,37	€ 30.607,39	€ 29.910,33	€ 28.742,41	€ 28.092,41
Costo orario (=E /12/156)		€ 16,57	€ 16,35	€ 15,98	€ 15,35	€ 15,01

OPERATORI		CAT.- LIV.-AREA
<u>Retribuzione contrattuale:</u>		E0
Retribuzione tabellare		€ 19.806,93
i.v.c.		€ 960,83
Ind. comp.		€ 44,76
Ind. comp. (F.A.)		€ 426,96
Totale	A)	€ 21.239,48
<u>Retribuzione accessoria</u>		
Totale accessorio	B)	€ 6.000,00
Totale (A+B)	E)	€ 27.239,48
Costo orario (=E /12/156)		€ 14,55



PRO-MEMORIA

PIANO DI PREVISIONE DEL COSTO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE
(Delibera di Giunta n. 2 del 30-1-2025 e aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 94 del 7-10-2025)
FINANZIAMENTO FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
(Art. 80, comma 2 Lett. b) e c) del CCNL 16-11-2022)

ANNO 2025

La ripartizione del costo del personale relativa all'anno 2025, tra servizio ordinario e servizi aggiuntivi, è stata effettuata sulla base delle seguenti considerazioni:

- 1) le percentuali del monte ore annuo destinate ai servizi aggiuntivi per settore sono:

SETTORI	Servizio ordinario	Servizi aggiuntivi	Totale
L-R	68	32	100
M	69	31	100
N	69	31	100
P	69	31	100

- 2) il costo da ripartire riguarda tutto il personale camerale, con esclusione dei dirigenti e del personale con E.Q.;
- 3) il costo orario per categoria economica (CCNL del 16-11-2022) è stato calcolato considerando i compensi accessori stimati come segue:

Cat. D	€ 9.000,00
Cat. C	€ 7.000,00
Cat. B	€ 6.000,00

E' stata conservata la classificazione del personale in categorie economiche, poichè la retribuzione tabellare e l'IVC si differenziano ancora in base alle ex categorie di appartenenza.

- 4) Al fine della stima delle ore annue lavorate da ciascun dipendente si è proceduto come segue: 52 settimane/annue – 6 settimane e 2 giorni di ferie – 3 gg di malattia/permessi retribuiti = 45 settimane in media lavorate. Pertanto 45 settimane annue lavorate equivalgono a 1.620 ore annue (= 45 settimane lavorative x 36 ore lavorative/settimana).
- 5) Le ore lavorate dal personale nell'anno sono state ridotte considerando le assunzioni in corso d'anno e le cessazioni, per un totale ore di 4.320, così ripartite per settore: L-R: 3.980 ore (n. 6 assunti infra-anno e circa 200 ore in meno per aspettative non retribuite), M: 4.860 ore (n. 8 assunti infra-anno), N: 270 ore (n. 1 assunto infra-anno), P: 2025 ore (n. 2 cessati).

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Angela Patrizia Partipilo
Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005