



CAMERA DI COMMERCIO DI BARI
ATTO DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI
anno 2022

Ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area della Dirigenza del 17/12/2020 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione. Pertanto la Giunta Camerale per l'anno 2022, con Deliberazione n. 71 del 15/07/2022 ha quantificato le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per un importo pari ad € 450.358,42.

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 19 del 22 agosto 2022 prot. Cam. n. 0059939/E del 30/08/2022 ha certificato la suddetta quantificazione del fondo per il personale dirigente annualità 2021.

Si rammenta che in data 15/06/2021 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo per l'area della dirigenza della CCIAA di Bari per il triennio 2020-2021, il quale è stato redatto recependo i contenuti del CCNL sottoscritto tra l'ARAN e le Confederazioni Sindacali il 17 dicembre 2020, relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza – triennio 2016 – 2018.

In data 25 novembre 2022, la delegazione trattante convocata con nota prot n.0080601/U del 21/11/2022 ha sottoscritto l'Ipotesi di Utilizzo del fondo dei Dirigenti per l'anno 2022 in base alle disposizioni del Contratto Decentrato Integrativo summenzionato.

Si è attivata la procedura di controllo di compatibilità economico-finanziaria prevista dall'ordinamento ai sensi dell'art. 4 CCNL 22/02/2006, dall'art. 57 comma 2 lett. a) e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., inviando - con nota n.86660/U del 15/12/2022 - l'Ipotesi di utilizzo, corredata della relazione tecnico-finanziaria e relativo allegato, al Collegio dei Revisori dei Conti per il previsto controllo sulla compatibilità e legittimità dei costi e per la certificazione degli oneri.

Il Collegio dei Revisori con il verbale n. 24 del 16/12/2022 prot. camerale n. 87346 del 19/12/2022 ha certificato l'ipotesi di utilizzo del fondo 2022 per il personale dirigente e contestualmente ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio dell'Ente.

Con Deliberazione di Giunta n. 151 del 20/12/2022 è stata autorizzata la Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'Utilizzo del fondo per il personale dirigente annualità 2022.

Ciò premesso, con nota prot. cam. n. 0088482/U DEL 22/12/2022 è stata convocata la delegazione trattante per la sottoscrizione dell'Atto di Utilizzo del Fondo dei dirigenti della CCIAA di Bari e pertanto il giorno 28 giugno alle ore 10,00 presso la sede della Camera di Commercio di Bari si sono incontrati i signori:

Uil FPL
[Signature]
[Signature]
[Signature]
1



per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo	S.G. della CCIAA di Bari	Presidente	P [X] A[]
Dott. Michele Lagioia	Dirigente della CCIAA di Bari	Componente	P [X] A[]

per le Organizzazioni Sindacali

Luigi Lonigro	Rappresentante territoriale	CGIL FP	P [] A[]
Michele Jacono	" "	CGILFP	P [] A[]
Francesco Capodiferro	" "	CISL FPS	P [] A[]
Angelo Gurrieri	" "	CISL FPS	P [] A[]
Antonello Barnaba	" "	UIL FPLP	P [] A[]
Carlo Cirasola	" "	DIREL	P [] A[]

per la sottoscrizione dell'allegato Atto di Utilizzo del Fondo Dirigenti anno 2022, predisposto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'Area "Funzioni locali" della CCIAA di Bari.

**ATTO DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI CCIAA BARI
ANNO 2022**

In base a quanto stabilito nell'Art. 6 "Definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL (art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17.12.2020) del CDI area Dirigenti della CCIAA di Bari triennio 2020-2022 la retribuzione di posizione dei Dirigenti per l'anno 2022 deve considerare i seguenti provvedimenti:

- Delibera di Giunta n. 51 del 29/06/2021 "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni".
- Deliberazione di Giunta n. 18 del 08.02.2022,
- Deliberazione di Giunta n. 19 del 08.02.2022,
- Deliberazioni di Giunta n. 26 del 29.04.2022
- Deliberazione di Giunta n. 27 del 29/04/2022
- Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla CCIAA di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07/06/2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21/05/2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021
- Addendum del 29/04/2022 al Contratto individuale di lavoro firmato l'11 settembre 2018 tra la CCIAA di Bari e il Segretario Generale

Si riportano di seguito i corrispondenti livelli di retribuzione di posizione in vigore nell'anno 2022

Incrementi € 409,50
CCNL 17.12.2020

Segretario Generale (*)	€ 151.058,00	
1 fascia dirigenziale	€ 67.174,18	€ 67.583,68
2 fascia dirigenziale	€ 27.081,67	€ 27.471,21
3 fascia dirigenziale	€ 45.512,37	

(*) Valore determinato tenendo conto dei limiti al trattamento economico previsti dall'art. 13 della legge n. 89 del 2014



CAMERA DI COMMERCIO DI BARI		
IPOTESI DI UTILIZZO FONDO DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2022		
Utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito ai sensi dell'art 57 del C.C.N.L. triennio 2016-2018 del 17.12.2020		
NORMA CCNL 17.12.2020	Descrizione	Importo
ART. 57 commi 4-5-6	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato), comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. 5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4, 6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, con la medesima decorrenza del 1°/1/2018 ivi indicata, i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art. 5, comma 3 del CCNL del 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.	€ 238.879,51
ART. 57 comma 3	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 3. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	€ 71.663,85
ART. 58	INCARICHI AD INTERIM e RPCT 1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. 2. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45 (Contrattazione integrativa: materie), comma 1 lett. c).	€ 39.768,33
ART. 60	ONNICOMPENSIVITA' DEL TRATTAMENTO ECONOMICO 1. Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente. 2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniceomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57 (Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato), garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.	€ 0,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE 2022		€ 350.311,69
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE NEL 2022 (DA RINVIARE UNA TANTUM AL 2023)		€ 100.046,73
TOTALE FONDO DIRIGENTI 2021 DELIBERAZIONE N. 71 del 15/07/2022		€ 450.358,42



CAMERA DI COMMERCIO
BARI

La riunione si chiude alle ore.....

per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo

Presidente

Dott. Michele Lagioia

Componente

per le Organizzazioni Sindacali

Luigi Lonigro

Rappresentante territoriale CGIL FP

Michele Jacono

Rappresentante territoriale CGILFP

Francesco Capodiferro

Rappresentante territoriale CISL FPS

Angelo Gurrieri

Rappresentante territoriale CISL FPS

Antonello Barnaba

Rappresentante territoriale UIL FPL