



CAMERA DI COMMERCIO
BARI

CAMERA DI COMMERCIO DI BARI
IPOTESI DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI
anno 2023

Ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area della Dirigenza del 17/12/2020 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione. Pertanto la Giunta Camerale per l'anno 2023, con Deliberazione n. 70 del 03/07/2023 ha quantificato le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per un importo pari ad € 471.987,12.

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 31 del 21 agosto 2023 prot. Cam. n. 0083910/E del 23/08/2023 ha certificato la suddetta quantificazione del fondo per il personale dirigente annualità 2023.

Si rammenta che in data 15/06/2021 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo per l'area della dirigenza della CCIAA di Bari per il triennio 2020-2021, il quale è stato redatto recependo i contenuti del CCNL sottoscritto tra l'ARAN e le Confederazioni Sindacali il 17 dicembre 2020, relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza – triennio 2016 – 2018.

In data 14 novembre, la delegazione trattante convocata con nota prot n.0107701 del 08/11/2023 ha sottoscritto l'ipotesi di Utilizzo del fondo dei Dirigenti per l'anno 2022 in base alle disposizioni del Contratto Decentrato Integrativo summenzionato.

Si è attivata la procedura di controllo di compatibilità economico-finanziaria prevista dall'ordinamento ai sensi dell'art. 4 CCNL 22/02/2006, dall'art. 57 comma 2 lett. a) e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., inviando - con nota n. 118225 del 07.12.2023 - l'ipotesi di utilizzo, corredata della relazione tecnico-finanziaria e relativo allegato, al Collegio dei Revisori dei Conti per il previsto controllo sulla compatibilità e legittimità dei costi e per la certificazione degli oneri.

Il Collegio dei Revisori con il verbale n. 34 del 13.12.2023 acquisito al prot. camerale 119936/E del 15.12.2023 ha certificato l'ipotesi di utilizzo del fondo 2023 per il personale dirigente e contestualmente ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio dell'Ente.

Con Deliberazione di Giunta n. 163 del 19/12/2023 è stata autorizzata la Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'Utilizzo del fondo per il personale dirigente annualità 2023..

Ciò premesso, con nota prot. cam. n. 0121684/U del 21/12/2023 è stata convocata la delegazione trattante per la sottoscrizione del dell'Atto di Utilizzo del Fondo dei dirigenti della CCIAA di Bari relativo all'anno 2023.

Pertanto il giorno 27 dicembre 2023 alle ore ^{12.00} presso la sede della Camera di Commercio di Bari si sono incontrati i signori:

DIREL

(A)

(S)

(P)

1



per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo	S.G. della CCIAA di Bari	Presidente	P [X] A[]
Dott. Michele Lagioia	Dirigente della CCIAA di Bari	Componente	P [X] A[]

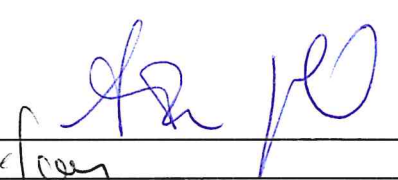
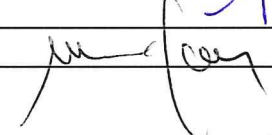
per le Organizzazioni Sindacali

• Luigi Lonigro	Rappresentante territoriale	CGIL FP	P [X] A[]
• Michele Jacono	" "	CGILFP	P [X] A[]
• Angelo Gurrieri	" "	CISL FPS	P [x] A[]
• Francesco Palladino	" "	UIL FPLP	P [x] A[]
• Carlo Cirasola	Rappresentante Regionale	DIREL	P [x] A[]

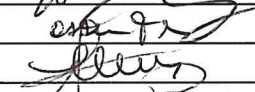
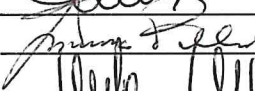
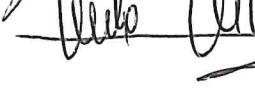
per la sottoscrizione dell'allegato Atto di Utilizzo del Fondo Dirigenti anno 2023, predisposto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'Area "Funzioni locali" della CCIAA di Bari.

La riunione si chiude alle ore

per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo	Presidente	
Dott. Michele Lagioia	Componente	

per le Organizzazioni Sindacali

Luigi Lonigro	Rappresentante territoriale	CGIL FP	
Michele Jacono	Rappresentante territoriale	CGILFP	
Angelo Gurrieri	Rappresentante territoriale	CISL FPS	
Francesco Palladino	Rappresentante territoriale	UIL FPL	
Carlo Cirasola	Rappresentante Regionale		



ATTO DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI CCIAA BARI
ANNO 2023

In base a quanto stabilito nell'Art. 6 "Definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL (art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17.12.2020) del CDI area Dirigenti della CCIAA di Bari triennio 2020-2022 la retribuzione di posizione dei Dirigenti per l'anno 2023 deve considerare i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 31.01.2023, "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025";
- Deliberazione N. 104 Del 06.10.2023 "Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025";
- Delibera di Giunta n. 51 del 29/06/2021 "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni".
- Deliberazione di Giunta n. 18 del 08.02.2022;
- Deliberazione di Giunta n. 19 del 08.02.2022;
- Deliberazioni di Giunta n. 26 del 29.04.2022;
- Deliberazione di Giunta n. 27 del 29/04/2022;
- Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla CCIAA di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07/06/2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21/05/2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021);
- Addendum del 29/04/2022 al Contratto individuale di lavoro firmato l'11 settembre 2018 tra la CCIAA di Bari e il Segretario Generale
- Deliberazione di Giunta n. 86 del 08/09/2023 avente per oggetto "Procedura di Mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.i.m. per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo pieno ed indeterminato - profilo professionale "Vice Segretario Generale" - presso la Camera di Commercio I.A.A. di Bari, riservato al personale dipendente delle Camere di Commercio I.A.A. o di una Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1 comma 2 del d. lgs. 165/2001. Presa d'atto esito procedura";
- Cessione di Contratto Individuale di Lavoro Subordinato dalla Camera di commercio di Brindisi alla Camera di commercio di Bari sottoscritto dalle due Consorelle e dal Dirigente dott. Angelo Raffaele Caforio il 24/10/2023;
- Deliberazione n. 103 del 6 ottobre 2023 avente per oggetto: Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari
- Deliberazione n. 104 del 6 ottobre 2023 avente per oggetto: "Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025".
- Deliberazione n. 120 del 6 ottobre 2023 avente per oggetto: Camera di Commercio I.A.A. di Brindisi. Richiesta di Convenzione per la costituzione di Ufficio dirigenziale comune;
- Convenzione per la costituzione di Ufficio dirigenziale comune con la Camera di commercio di Brindisi sottoscritta il 25/10/2023;
- Deliberazione n. 131 del 25/10/2023, Conferimento Incarichi Direttivi. Determinazioni"

DIR 04

3



La CCIAA di Bari, con Deliberazione n. 103 del 6 ottobre summenzionata, ha riorganizzato la Macro struttura dell'Ente lasciando al numero di 4 le Aree a cui sono state preposte le posizioni dirigenziali:

- AREA RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PROVVEDITORATO
- AREA LEGALE, TUTELA E REGOLAZIONE DEL MERCATO
- AREA PROMOZIONE SERVIZI DIGITALI E PROGRAMMI STRATEGICI
- AREA ANAGRAFE ECONOMICA

Le modifiche organizzative delle Aree e dei Servizi all'interno delle stesse, non hanno rappresentato una mera variazione nominale dell'assetto vigente, bensì una più ordinata organizzazione delle attività dell'Ente, al fine di creare centri di imputazione idonei a gestire e organizzare secondo criteri di qualità e di efficienza le attività di propria competenza, rispondendo positivamente agli obblighi di legge e migliorando le funzioni istituzionali dell'Ente.

La pesatura della relativa retribuzione di posizione non ha subito delle modifiche sostanziali da indurre ad una variazione delle stesse.

Si riportano di seguito i corrispondenti livelli di retribuzione di posizione in vigore nell'anno 2023

Incrementi € 409,50

CCNL 17.12.2020

Segretario Generale (*)

€ 151.058,00 dirigenziale

(*)Valore determinato tenendo conto dei limiti al trattamento economico previsti dall'art. 13 della legge n. 89 del 2014

fascia dirigenziale

€ 67.174,18

€ 67.583,68

In riferimento alla retribuzione di risultato, l'art. 4 bis, comma 2 del D.L. n. 13/2023, convertito dalla Legge n. 41/2023 ha previsto che *"le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento"*.

Tale norma è stata recepita dall'aggiornamento del PIAO adottato con Deliberazione di Giunta Camerale n. 104 DEL 06.10.2023 summenzionata.

Il Contratto Decentrato normativo della Dirigenza della CCIAA di Bari per il triennio 2020-2022 sottoscritto il 10/06/2022 dovrà quindi essere adeguato alla succitata normativa, pertanto si integra il Contratto con il seguente articolo:

Art. 7bis

"Correlazione tra indennità di risultato e raggiungimento degli obiettivi"

art. 4 bis, comma 2 del D.L. n. 13/2023, convertito dalla Legge n. 41/2023

1. La previsione di cui all'art. 4 bis, comma 2 del D.L. n. 13/2023, convertito dalla Legge n. 41/2023 introduce una correlazione tra riconoscimento della retribuzione di risultato e rispetto dei tempi di pagamento in misura non inferiore al 30%. A tal riguardo si ritiene fare proprie le indicazioni



DIRETTORE




metodologiche proposte da Unioncamere Nazionale pervenute con email del 26 giugno 2023 prot. cam. n. 0110582/E del 14/11/2023 che ha evidenziato l'opportunità di collocare il monitoraggio dei tempi di pagamento a valle del ciclo della performance camerale per consentire una quantificazione effettiva della retribuzione di risultato disponibile:

- a) individuazione di un obiettivo soglia che rispetti il target rispetto all'indicatore stabilito per legge;
- b) verifica del livello di raggiungimento del target a cui corrisponde una proporzionale riduzione dell'ammontare teorico massimo della retribuzione di risultato in ragione dell'entità dell'eventuale scostamento;

La CCIAA di Bari stabilisce la seguente correlazione:

% retribuzione di risultato	CORRELAZIONE	
30%	Al raggiungimento dell'Obiettivo corrispondente alla percentuale di pagamenti effettuati avvenuta nel rispetto dell'indicatore annuale "ritardo medio dei pagamenti" elaborato dalla Piattaforma dei Crediti Commerciali (PCC) secondo la Legge n. 145/2018 graduato come di seguito illustrato:	
	Livello raggiunto rispetto al target	Entità Penalizzazione
	96-99	5%
	91-95	15%
	86-90	25%
	≤ 85	30%

2. le risorse intere o residue collegate al 30% della retribuzione di risultato connesse all'Obiettivo del rispetto dei tempi di pagamento di cui alla Legge n. 145/2018 rientreranno a far parte dell'importo destinato al Raggiungimento degli Obiettivi di Performance misurati e valutati secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla CCIAA di Bari e già in vigore.

3. La correlazione di cui al punto 1 sarà applicata a tutti gli incarichi dirigenziali compresi gli incarichi ad interim e l'incarico di Responsabile della Trasparenza e Prevenzione della Corruzione (RTPC)

3. La retribuzione di risultato relativo al raggiungimento dell'obiettivo di cui all'art. 4 bis, comma 2 del D.L. n. 13/2023, convertito dalla Legge n. 41/2023 sarà erogata previa verifica del raggiungimento di tale obiettivo da parte dell'organo di controllo di regolarità amministrativo-contabile.

DIRGL



CAMERA DI COMMERCIO DI BARI		
ATTO DI UTILIZZO FONDO DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2023		
Utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito ai sensi dell'art 57 del C.C.N.L. triennio 2016-2018 del 17.12.2020		
NORMA CCNL 17.12.2020	Descrizione	Importo
ART. 57 commi 4-5-6	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato), comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. 5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4, 6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, con la medesima decorrenza del 1°/1/2018 ivi indicata, i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art. 5, comma 3 del CCNL del 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.	€ 240.333,98
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 3. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	
ART. 58	INCARICHI AD INTERIM e RPCT 1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. 2. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45 (Contrattazione integrativa: materie), comma 1 lett. c).	€ 33.791,84
ART. 60	ONNICOMPENSIVITA' DEL TRATTAMENTO ECONOMICO 1. Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente. 2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57 (Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato), garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.	€ 0,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE 2023		€ 346.226,01
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE NEL 2023 (DA RINVIARE UNA TANTUM AL 2024)		€ 125.761,11
TOTALE FONDO DIRIGENTI 2023 DELIBERAZIONE N. 70 del 03/07/2023		€ 471.987,12

[Handwritten signatures and initials]
DI REL
10