

CAMERA DI COMMERCIO DI BARI
ATTO DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI
anno 2025

Ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area della Dirigenza del 17/12/2020 come modificato ed integrato dall'art. 39 del CCNL sottoscritto il 16/07/2024 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione. Pertanto la Giunta Camerale per l'anno 2025, con Deliberazione n. 52 del 27/05/2025 ha quantificato le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per un importo pari ad € 478,470,76.

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 5 del 20 giugno 2025 prot. Cam. n. 0054013 del 23/06/2025 ha certificato la suddetta quantificazione del fondo per il personale dirigente annualità 2025.

In data 17/12/2024 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo per l'area della dirigenza della CCIAA di Bari per il triennio 2024-2026, il quale è stato redatto recependo i contenuti del CCNL sottoscritto tra l'ARAN e le Confederazioni Sindacali il 16/07/2024, relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza – triennio 2019 – 2021.

Ciò premesso, con nota prot. cam. N 0083582/U del 09/10/2025 è stata convocata la delegazione trattante per la sottoscrizione dell'ipotesi dell'Atto di Utilizzo del Fondo dei dirigenti della CCIAA di Bari relativo all'anno 2025. L'ipotesi dell'atto di utilizzo del fondo del personale non dirigente è stato quindi sottoscritto in data 14/10/2025.

Si è attivata la procedura di controllo di compatibilità economico-finanziaria prevista dall'ordinamento. Ai sensi dell'art. 4 C.C.N.L. 22/02/2006, dell'art. 57 comma 2 lett. a) e dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., l'ipotesi di Utilizzo del Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2025 in base alle disposizioni del CCNL dell'area Funzioni locali per il personale Dirigente triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e relativo allegato, è stata trasmessa con nota prot. n. 0096946/U del 07/11/2025 al Collegio dei Revisori dei Conti per il previsto controllo sulla compatibilità e legittimità dei costi e per la certificazione degli oneri.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, esperite le opportune verifiche, con verbale n. 19 del mese di novembre 2025, acquisito al prot. camerale n. 0101059 del 21/11/2025, ha espresso parere favorevole alla richiesta di certificazione relativa al Fondo per il personale camerale dirigenziale per l'anno 2025 e sull'ipotesi di Accordo Decentrato definito in sede di Delegazione Trattante nella seduta del 14 ottobre 2025 e contestualmente ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'Ente ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

La Giunta camerale con deliberazione n. 120 del 28.11.2025 ha condiviso in pieno i contenuti ritenuti coerenti con gli indirizzi impartiti alla Delegazione Trattante, sull'ipotesi di Utilizzo del fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2025 per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari nel testo sottoscritto in data 14 ottobre 2025 dalla Delegazione Trattante e ha

autorizzato la Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva.

Pertanto il giorno 11/12/2025 alle ore 15,15 presso la sede della Camera di Commercio di Bari si sono incontrati i signori:

per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo	S.G. della CCIAA di Bari	Presidente	P [X] A[]
Dott. Michele Lagioia	Dirigente della CCIAA di Bari	Componente	P [X] A[]
dott. Angelo Raffaele Caforio	Dirigente della CCIAA di Bari	Componente	P [] A[X]

per le Organizzazioni Sindacali

• Luigi Lonigro	Rappresentante territoriale	CGIL FP	P [] A[]
• Michele Jacono	“ “	CGILFP	P [] A[]
• Angelo Gurrieri	“ “	CISL FPS	P [] A[]
• Francesco Palladino	“ “	UIL FPLP	P [] A[]
• Carlo Cirasola	Rappresentante Regionale	DIREL	P [] A[]

per la sottoscrizione dell'allegato Atto di Utilizzo del Fondo Dirigenti anno 2025, predisposto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 16/07/2024 relativo al personale dirigenziale dell'Area "Funzioni locali" della CCIAA di Bari.

La riunione si chiude alle ore 15,30

per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo	Presidente	_____ F.to _____
Dott. Michele Lagioia	Componente	_____ F.to _____
dott. Angelo Raffaele Caforio	Componente	_____ F.to _____

per le Organizzazioni Sindacali

Luigi Lonigro	Rappresentante territoriale	CGILFP	_____ F.to _____
Angelo Gurrieri	Rappresentante territoriale	CISL FPS	_____ F.to _____
Francesco Palladino	Rappresentante territoriale	UIL FPL	_____ F.to _____
Carlo Cirasola	Rappresentante Regionale	DIREL	_____ assente _____

ANNO 2025

In base a quanto stabilito nell'Art. Art. 23 Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato , nel rispetto dell'art. 39 del CCNL DEL 1/07/2024 e del CDI area Dirigene della CCIAA di Bari triennio 2024-2026 la retribuzione di posizione dei Dirigenti per l'anno 2025 deve considerare i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione della Giunta camerale n. 2 del 30/01/2025, "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027";
- Deliberazione N. 35 del 14/04/2025 "Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027";
- Deliberazione di Giunta n. 103 del 06.10.2023 avente ad oggetto "Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari";
- Deliberazione di Giunta n. 131 del 25.10.2023 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni";
- Deliberazione di Giunta n. 111 dell'11.09.2024 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali. Determinazioni";

In particolare per il Segretario Generale

- Deliberazione di Giunta n. 27 del 29/04/2022 avente ad oggetto "Nota MISE 06.04.2022 acquisita al prot. cam. n. 0024152 del 07.04.2022, Determinazioni. Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo";
- Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla CCIAA di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07/06/2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21/05/2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021);
- Addendum del 29/04/2022 al Contratto individuale di lavoro firmato l'11 settembre 2018 tra la CCIAA di Bari e il Segretario Generale
- Deliberazione di Giunta n. 13 del 26.02.2025 avente ad oggetto: "Incarico Segretario Generale. Determinazioni",
- Deliberazione di Giunta n. 74 del 15.07.2025 avente ad oggetto "Deliberazione di Giunta n. 13 del 26.2.2025 - Determinazione del valore della retribuzione di posizione del Segretario della CCIAA di Bari";
- NUOVO ADDENDUM AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA C.C.I.A.A. DI BARI SOTTOSCRITTO IN DATA 11.9.2018 del 10/09/2025 prot. Cam 75638 del 12/09/2025

La CCIAA di Bari, con Deliberazione n. 103 del 6 ottobre summenzionata, ha riorganizzato la Macro struttura dell'Ente lasciando al numero di 4 le Aree a cui sono state preposte le posizioni dirigenziali:

- AREA RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PROVVEDITORATO
- AREA LEGALE, TUTELA E REGOLAZIONE DEL MERCATO
- AREA PROMOZIONE SERVIZI DIGITALI E PROGRAMMI STRATEGICI
- AREA ANAGRAFE ECONOMICA

Le modifiche organizzative delle Aree e dei Servizi all'interno delle stesse, non hanno rappresentato una mera variazione nominale dell'assetto vigente, bensì una più ordinata organizzazione delle attività dell'Ente, al fine di creare centri di imputazione idonei a gestire e organizzare secondo criteri di qualità e di efficienza le attività di propria competenza, rispondendo

Si riportano di seguito i corrispondenti livelli di retribuzione di posizione in vigore nell'anno 2025

(*)Valore determinato tenendo conto della pesatura attribuita con deliberazione di Giunta 74 15.07.2025 nel rispetto del Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 13 luglio 2022

Incrementi € 780,00
CCNL 16. 07. 2024

€ 68.363,68

In allegato il prospetto di utilizzo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della CCIAA di Bari.

IPOTESI ATTO DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025		
Utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito ai sensi dell'art 57 del C.C.N.L. triennio 2016-2018 del 17.12.2020 come modificato dall'art. 39 del CCNL del 16/07/2024		
NORMA CCNL 17.12.2020 CCNL 16.07.2024	Descrizione	Importo
ART. 57 commi 4-5-6 E ART. 39 COMMI 1,2,3	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. 2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato. 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.	€ 287.378,46
ART. 57 comma 3 aRT. 39 COMMI 2	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 57 comma 3. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione i posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. ART. 39 COMMI 2 Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.	€ 86.213,54
ART. 40 E ART. 35 COMMA 1 LETT. C CCNL 16.07.2024	INCARICHI AD INTERIM e RPCT Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. 2. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 35, comma 1 lett. c) (Contrattazione integrativa). 3. La quota della retribuzione di risultato derivante dall'applicazione della presente disciplina deve essere comunque collegata alla performance del Dirigente ed erogata solo all'esito della procedura di valutazione della performance stessa. ART. 35 COMMA 1 LETT. C la definizione della percentuale di cui all'art. 40 (Incarichi ad interim) comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art 40, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento di specifici incarichi previsti dalle norme vigenti, quali ad esempio, quello di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT),	€ 54.690,94
ART. 43 CCNL 16.07.2024	ONNICOMPENSIVITA' DEL TRATTAMENTO ECONOMICO 1. Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente. 2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, secondo i criteri di cui all'art. 35 comma 1, lett. e) (Contrattazione integrativa: materie), con le risorse di cui all'art. 57, comma 2 lett. b) del CCNL 17.12.2020. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnitcomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.	€ 0,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE 2025		€ 428.282,95
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE NEL 2025 (DA RINVIARE UNA TANTUM AL 2026)		€ 50.187,81
TOTALE FONDO DIRIGENTI 2024 DELIBERAZIONE N. 52 del 27.05.2025		€ 478.470,76