

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI BARI
ATTO DI UTILIZZO FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE
DELLA CCIAA DI BARI
ANNO 2025

In data 11 dicembre. anno 2025 alle ore 15,40. le parti pubblica e sindacale si sono riunite presso la sede camerale sita in Corso Cavour 2

PREMESSO CHE:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 per il comparto “Funzioni Locali”;
- in data 27 dicembre 2023, è stato sottoscritto il CCDI triennio 2023-2025 per il personale non dirigente di questa Camera di Commercio ancora vigente;
- con Deliberazione n. 53 del 27/05/2025 avente per oggetto: “Personale non dirigenziale: “Quantificazione risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025” la Giunta ha quantificato le risorse di che trattarsi per un importo pari ad € 1.406.517,23.
- Il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 5 del 20 giugno 2025 - acquisito al prot. cam. n. 0054013 del 23/06/2025, ha verificato che la quantificazione del Fondo personale non dirigente per l'annualità 2025:
 - è stata redatta secondo le istruzioni della Ragioneria Generale dello Stato;
 - è stata costituita secondo le disposizioni della normativa vigente;
 - l'onere risulta completamente coperto dalle disponibilità di bilancio.
 - che risulta apportata la riduzione permanente di parte fissa e variabile ai sensi delle disposizioni vigenti (art. 1, comma 236 della legge di stabilità 2016 n. 208 del 28.12.2015 e della legge e art. 1, comma 456 della legge n. 247/2013) e osservato l'art. 23, 2^ comma, del Dlgs n. 75 del 2017;
- La Delegazione Trattante ha sottoscritto, in data 14/10/2025, l'Ipotesi di Utilizzo economico relativo all'anno 2025 del Fondo del personale non dirigente della C.C.I.A.A. di Bari, redatto in base al CCNL del 16/11/2022 e ai dettami del Contratto Decentrato normativo ed economico triennio 2023-2025, sottoscritto il 27/12/2023, stabilendo i criteri di destinazione delle predette risorse finanziarie alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività
- L’Ipotesi di Utilizzo del Fondo del personale non dirigente anno 2025” corredata dalla “Relazione Illustrativa” e dalla “Relazione tecnico-finanziaria”, sono stati trasmessi dal Segretario Generale, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il Comparto “Funzioni Locali” e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009), al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. 0050608/U del 12/06/2025 al fine di

effettuare il controllo di legittimità e di verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e la relativa certificazione degli oneri.

- Il controllo sulla compatibilità e legittimità dei costi della Contrattazione Decentrata Integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri è stata effettuata con esito positivo dal Collegio dei Revisori dei Conti, giusta verbale n. 8 del 19.11.2025 acquisito al prot. camerale n. 0101059/E del 21.11.2025.
- la Giunta camerale con Deliberazione n. 121 del 28/11/2025. ha :
 - approvato i contenuti dell' "Ipotesi di "Utilizzo del Fondo annualità 2025 del personale non dirigente della CCIAA di Bari" in base ai dettami del C.C.N.L. del 16/11/2022 relativo alla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2025, come concordati in Delegazione Trattante del 14.10.2025;
 - autorizzato la Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell' "Atto di Utilizzo del Fondo annualità 2025 del personale non dirigente della CCIAA di Bari"

PERTANTO RITENUTO CHE:

- la percentuale del personale avente diritto alla progressione economica di cui all'art. 3 del "Disciplinare delle progressioni economiche all'interno dell'area della CCIAA di Bari" sia modificata dal 70% al 50%, in ottemperanza agli orientamenti diffusi dell'Ragioneria Generale dello Stato e confermati dal Dipartimento della Funzione Pubblica (vedasi il recente parere DFP-0001140-P- del 8/1/2025);

SI DECIDE CHE:

1. il testo di cui all'art. 3 "CRITERIO DI SELETTIVITA" del "DISCIPLINARE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE" sia così modificato:

" La progressione economica sarà riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti aventi diritto.

La percentuale è calcolata per ogni singola Area di Inquadramento professionale (operatore-operatore esperto- istruttore- funzionario ed elevata qualificazione) nella misura del 50% arrotondata per difetto del personale avente diritto e dell'80% delle risorse disponibili (risorse stabili – utilizzi consolidati peo, indennità di comparto...ecc.).

Compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili, gli eventuali residui derivanti dall'arrotondamento per difetto operato per ciascuna area saranno utilizzati al fine di assegnare ulteriori progressioni fino al raggiungimento del 50% del totale dei dipendenti aventi diritto, privilegiando nell'ordine:

- *il dipendente che non abbia beneficiato di una progressione economica da più tempo;*
- *il dipendente con maggiore anzianità anagrafica."*

2. sia esplicitato nel CDI normativo 2023-2025 la presente Clausola di Salvaguardia ossia che “Per i Funzionari titolari di incarico di Elevata Qualificazione il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere inferiore al trattamento accessorio spettante ad un dipendente appartenente all’area dei Funzionari, degli istruttori e degli operatori ed operatori esperti.

Inoltre, deve essere garantita la differenziazione del salario accessorio percepito dal personale appartenente alle diverse Aree. Dal presente calcolo si escludono gli importi inerenti lo straordinario e il premio differenziale.”

LE PARTI

sottoscrivono il seguente utilizzo delle risorse relative al fondo del personale non dirigente della CCIAA di Bari per l'anno 2025

CCIAA BARI		RISORSE DECENTRATE IPOTESI DI UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2025	
RISORSE DESTINATE CCI 2025			IMPORTO
IMPIEGHI FISSI ANNO 2025 (non negoziabili)			€ 561.426,21
ARTICOLO 80 CCNL triennio 2019-2021 16/11/2022	TIPOLOGIA		
COMMA 1	di alcune categorie di dipendenti art. 7 comma 7 di alcune categorie di dipendenti C.C.N.L. 31.03.1999		-€ 21.266,12
	fondo progressione economica nella categoria		-€ 317.029,18
	quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004)		-€ 58.950,30
-COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (n.b. per incrementi fino al 31.3.2018 tener conto dei differenziali di cui alla colonna a sinistra della tabella C allegata al ccnl, dal 1.4.2018 di quelli di cui alla colonna a destra della medesima tabella) A CARICO BILANCIO		-€ 17.317,50
Art. 79 CCNL TRIENNIO 2019-2021 16/11/2022 Comma 1 lett.d)	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (24478,35+1015,14) A CARICO BILANCIO		-€ 25.493,39
RISORSE DISPONIBILI FISSE CCI 2023	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi		€ 121.369,72
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 COMMA 1, ULTIMO PERIODO (B)	importi relative alle risorse EQ a carico del bilancio non utilizzate nell'anno 2024 rese disponibili dalla amministrazione come risorse variabili		€ 0,00
TOTALE IMPIEGHI VARIABILI IMPIEGHI VARIABILI ANNO 2025 deliberazione n.53 del 27/05/2025			€ 845.091,02
ARTICOLO 80 CCNL 16/11/2022			
COMMA 2 LETT. A)	performance organizzativa 30%	€ 187.610,21	€ 625.367,35
COMMA 2 LETT. B)	performance individuale 70%	€ 437.757,15	
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)***		€ 92.960,01
COMMA 2 LETT.D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)***		€ 8.450,91
COMMA 2 LETT. E) E ART. 84	indennità per specifiche responsabilità***		€ 118.312,74
COMMA 2 LETT. G)compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	1) operazioni a premio al netto degli oneri riflessi		€ 0,00
	2) partecipazione Commissioni di esame per Corsi Abilitanti all'Esercizio Commerciale Settore Alimentare e Sministrazione di alimenti e bevande al netto degli oneri riflessi		€ 0,00
	3) progetto excelsior		€ 0,00
	(istat)		€ 0,00
IMPIEGHI RISORSE DISPONIBILI FISSE ANNO 2025			
COMMA 2 LETT. J)	IMPORTO PRESUNTO PROGRESSIONI ECONOMICHE A PARTIRE DALL'ANNO DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'UTILIZZO 2025		€ 97.095,78

NOTE

**A conclusione dell'anno 2025 saranno inseriti gli importi corrispondenti nella tabella e il rispettivo utilizzo sarà effettuato secondo quanto disciplinato dal CCDI triennio 2023-2025 sottoscritto il 28/11/2023 CAPO V COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE Articolo 13 Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (art. 7, comma 4, lett. g), del CCNL 16.11.2022)

*** Gli eventuali risparmi sulla erogazione delle indennità andranno ad aumentare gli importi assegnati alla performance (CCDI triennio 2023-2025 sottoscritto il 28/11/2023 comma 6 dell'Articolo 6 -Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie (art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022))

per la delegazione di parte pubblica:

dott.ssa A. P. Partipilo _____ F.to _____

dott. Michele Lagioia _____ F.to _____

dott. Angelo Raffaele Caforio _____ F.to _____

per la R.S.U. Aziendale

Lasorella Salvatore _____ F.to _____

Carbonara Rossella _____ F.to _____

Cardinale Stefania _____ F.to _____

Iannone Angela _____ F.to _____

Storelli Gennaro _____ F.to _____

Schirone Stefania _____ _assente _____

Lecci Pietro _____ F.to _____

per le Organizzazioni Sindacali

Lonigro Luigi _____ F.to _____

Gurrieri Angelo _____ F.to _____

Palladino Francesco _____ F.to _____

Cirasola Carlo _____ _assente _____