



CAMERA DI COMMERCIO
BARI

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI BARI
UTILIZZO FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE
DELLA CCIAA DI BARI
ANNO 2021

In data 29/12/2021 alle ore 9,30 le parti pubblica e sindacale si sono riunite presso la sede camerale sita in Corso Cavour 2

PREMESSO CHE:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 per il comparto "Funzioni Locali";
- in data 18 giugno 2020, è stato sottoscritto il CCDI triennio 2019-2021 per il personale non dirigente di questa Camera di Commercio;
- con Deliberazione n. 50 del 29/06/2021 avente per oggetto: "Personale non dirigenziale: "Quantificazione risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021" la giunta ha quantificato le risorse di che trattarsi per un importo pari ad €1.364.181,36.
- con verbale del 14 settembre 2021 il Collegio dei revisori ha certificato la suddetta quantificazione del fondo per il personale non dirigente annualità 2021.
- in data 24 novembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di utilizzo del fondo anno 2021 per il personale non dirigente.
- in data 16/12/2021 con nota prot. cam. n.85720 il Segretario Generale avv. Angelo Raffaele Caforio in veste di Presidente della delegazione trattante ha inviato al collegio dei revisori dei conti l'ipotesi di utilizzo del fondo anno 2021 e l'ipotesi di accordo stralcio del welfare integrativo al CDI triennio 2020-2022 corredate della relazione illustrativa e tecnico finanziaria ai fini della certificazione ai sensi e per gli effetti dell' art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 s.i.m. e dell'art. 81 comma 6 del CCNL relativo al personale del Comparto "Funzioni Locali" - triennio 2016-2018 - sottoscritto il 21/05/2018

Inoltre, VISTO CHE

- il Collegio dei Revisori con nota prot. cam. n. 86775 del 21/12/2021 ha inviato il verbale n. 14 del 16/12/2021 con il quale ha certificato l'ipotesi di utilizzo del fondo 2021 per il personale non dirigente e contestualmente ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio dell'Ente.
- Con Determinazione Presidenziale n. 12 del 24/12/2021 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del fondo di utilizzo per il personale non dirigente

sottoscrivono la seguente tabella di utilizzo delle risorse relative al fondo del personale non dirigente della CCIAA di Bari per l'anno 2021:

Camera di commercio industria artigianato agricoltura Bari

corso Cavour, 2 - 70121 Bari - tel. +39 080 2174111 - fax +39 080 2174228

PEC cciaa@ba.legalmail.camcom.it - partita IVA 02517930729 - codice fiscale 80000350720



CCIAA BARI		RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2021	
RISORSE DESTINATE CCI 2021		IMPORTO	
IMPIEGHI FISSI ANNO 2021 (non negoziabili)		€ 513.269,80	
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA		
COMMA 1	di alcune categorie di dipendenti art. 7 comma 7 di alcune categorie di dipendenti art. 7 comma 7 C.C.N.L. 31.03.1999		-€ 21.266,12
	fondo progressione economica nella categoria		-€ 254.353,35
	quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) con 22.1.2004)		-€ 63.682,03
COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali a regime tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (fino per incrementi fino al 31.3.2018 tenendo conto dei differenziali di cui alla colonna sinistra della tabella allegata al ccnl del 1.4.2018 di quelli di cui alla colonna a destra della medesima tabella) A CARICO BILANCIO		-€ 17.317,50
	quote MASSIMA PRESUNTA DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER L'ANNO 2020		-€ 50.000,00
RISORSE DISPONIBILI FISSE CCI 2018	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi		€ 106.450,80
IMPIEGHI VARIABILI IMPIEGHI VARIABILI ANNO 2021 quantificazione delibera di giunta n. 50 del 29/06/2021		€ 850.911,56	
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 COMMA 1, ULTIMO PERIODO (B)	importi relative alle risorse po a carico del bilancio non utilizzate nell'anno 2019 rese disponibili dalla amministrazione come risorse variabili		€ 0,00
TOTALE IMPIEGHI VARIABILI IMPIEGHI VARIABILI ANNO 2021		€ 850.911,56	
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018			
COMMA 2 LETT. A)	performance organizzativa 30%	€ 226.863,47	€ 756.211,56
COMMA 2 LETT. B)	performance individuale 70%	€ 529.348,09	
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)***		€ 25.000,00
COMMA 2 LETT. D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)***		€ 2.500,00
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES	indennità per specifiche responsabilità***		€ 67.200,00
COMMA 3 LETT. A)	1) operazioni a premio al netto degli oneri fissi		€ 0,00
	2) partecipazione Commissioni di esame per Oneri Apitanti all'Esercizio Commerciale Settore Alimentare e Amministrazione di alimenti e bevande al netto degli oneri fissi		€ 0,00
	3) progetto excel s/c		€ 0,00
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)		€ 0,00
IMPIEGHI RISORSE DISPONIBILI FISSE ANNO 2021			
COMMA 2 LETT. J)	IMPORTO PRESUNTO PROGRESSIONI ECONOMICHE A PARTIRE DALL'ANNO DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'UTILIZZO 2021*		€ 85.160,64



NOTE

* IN INTEGRAZIONE DEL CAPO III "PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE" - Art. 9 - Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 21.5.2018) del CCDI triennio 2019-2021

PUNTO 8. La Progressione Economica all'interno della categoria è attribuita nella misura del 50% arrotondata per difetto del personale avente diritto e dell'80% delle risorse disponibili a tale fine.

A conclusione dell'anno 2022 saranno inseriti gli importi spettanti nella tabella e il rispettivo utilizzo sarà effettuato secondo quanto disciplinato dal CCDI triennio 2019-2021 sottoscritto il 18/06/2020 al comma 2 dell'Art. 14 - **Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7, comma 4, lett. g), del CCNL 21.5.2018) Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997

*** Gli eventuali risparmi sulla erogazione delle indennità andranno ad aumentare gli importi assegnati alla performance

per la delegazione di parte pubblica:

dott. Angelo Caforio

S.G. della CCIAA di Bari

Dott. Michele Lagioia

Dirigente della CCIAA di Bari

per la R.S.U. Aziendale

- Lasorella Salvatore
- Giovaniello Vito
- Turi Samuele
- Rossella Carbonara
- Pietro Lecci
- Antonio Mincuzzi

ASSENTE
[Signature]
[Signature]
[Signature]

per le Organizzazioni Sindacali

- Luigi Lonigro Rappresentante territoriale
- Michele Jacono " "
- Francesco Capodiferro " "
- Angelo Gurrieri " "
- Antonello Barnaba " "
- Francesco Palladino " "

ASSENTE
[Signature]
ASSENTE
[Signature]
[Signature]