



“Area della Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari”

ATTO DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2019

Il giorno 07/09/2020 alle ore 11,00 presso la Camera di Commercio di Bari si è riunita la Parte Pubblica della delegazione trattante per la sottoscrizione dell'Atto di Utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente relativo all'annualità 2018.

Sono presenti:

Avv. Vincenzo Pignataro

S. G. F.F. della C.I.A.A. di Bari

Presidente

Dott. Michele Lagioia

Dirigente

Componente

Premesso che:

- l'Ipotesi di utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente relativo all'annualità 2019 è stata sottoscritta in data 25 giugno 2020 dalla parte pubblica ai sensi del comma 4 dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999 *“negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8”* e in base a quanto disposto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che al comma 3 ter dell'art. 40 recita *“Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis”*;
- secondo quanto disposto dall'art. 6 del CCNL 22/2/2006, con nota prot. Camerale n. con nota prot. n 0042401/U del 25/06/2020, l'amministrazione ha adempiuto all'onere di informare le OO.SS. sull'Ipotesi di utilizzo della retribuzione di posizione



e di risultato per il personale dirigente, dando la possibilità alle stesse di attivare una eventuale concertazione.

- In data 2 luglio con nota prot. cam 45142 la Segreteria Regionale della UIL Area Metropolitana di Bari ha richiesto la concertazione ai sensi della normativa summenzionata.
- In data 06/07/2020 si è tenuto l'incontro in videoconferenza della delegazione trattante regolarmente convocata con nota del Segretario Generale n. 45698 del 3.7.2020, il cui verbale è posto agli atti.
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con n. 8 del 20/07/2020 prot. n. 63726 del 21/07/2020:
 - ha effettuato il controllo previsto dall'art.40 bis del citato d.lgs. n. 165/2001 *"sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"*,
 - ha espresso *"parere favorevole all'Ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale camerale dirigenziale per l'anno 2019"*,
 - ha certificato: *"la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio dell'Ente" riferiti all' "Atto di utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato"* ;
- con Deliberazione di Giunta n. 78 del 15/07/2019 si è ricostituita la Delegazione di Parte datoriale per il Personale camerale e per il Personale dirigenziale;
- con Deliberazione n. 62 del 03/08/2020, la Giunta ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'atto di Utilizzo definitivo delle Risorse Finanziarie ai fini della Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2019;
- la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale in servizio a tempo indeterminato e pieno per l'anno 2019 è stata effettuata con Deliberazione di Giunta camerale n. 35 del 05/04/2019 per un importo pari ad € 364.733,60.

Hanno influito nella quantificazione del fondo in oggetto:



- l'art. 1, comma 236, legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208 il quale dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:
 - ➔ non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 che ha cristallizzato la riduzione effettuata nell'anno 2014 pari ad € 147.264,91 (art. 1 comma 456 della legge di stabilità anno 2014 n. 147/2013 e calcolato secondo quanto disposto dall'art. 9 comma 2 bis della legge 122 del 30 luglio 2011), da suddividersi tra parte stabile e parte variabile,
 - ➔ è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, quantificato in € 51.335,38 secondo le modalità chiarite con la Circolare R.G.S. n. 12 del 15 aprile 2016;
- l'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 *".....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";*
- *eventuale integrazione a consuntivo degli importi derivanti dalla disciplina dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010 (onnicomprensività) per art. 24 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.*
- durante l'anno 2019 l'Ente camerale ha avuto l'esigenza di rimodulare il proprio assetto organizzativo, pur confermando la Struttura organizzativa della C.C.I.A.A. di Bari adottata con Deliberazione di Giunta n. 43 del 14.04.2015 articolata in quattro Settori, a cui sono preposte le posizioni dirigenziali, e relativi Servizi. In particolare l'Ente è intervenuto con una serie di Deliberazioni che hanno rimodulato gli incarichi dirigenziali di titolarità e ad interim dei settori e precisamente:
 - Delibera n. 45 del 17/06/2019: "Comunicazioni del Presidente. Determinazioni"
 - Delibera n. 50 del 27/06/2019: "Conferimento incarichi *ad interim* "Dirigente del Settore Staff e Promozione - Segreteria Generale", "



- Dirigente del Settore Anagrafico - Certificativo", incarico "Conservatore del Registro Imprese" della CC.I.A.A. di Bari".
- o Deliberazioni di Giunta n. 84 del 25 Luglio "Struttura Organizzativa Ente Camerale. Determinazioni";
 - o Deliberazioni di Giunta n. 85 "Conferimento incarichi dirigenziali. Determinazioni";
 - o Delibera di Giunta n. 118 del 25/10/2019 "Parere Anac in ordine ad un'ipotesi di inconvertibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013: determinazioni"

Tutto ciò premesso e preso atto che dalle deliberazioni summenzionate nessuna direttiva è giunta sulla retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale f.f., diversamente dalla retribuzione accessoria per i dirigenti titolari ed ad interim, si procede alla sottoscrizione della Ipotesi di destinazione, allo stato degli atti, nel testo di seguito indicato:

"Area della Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari"
IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO
Anno 2019

Art. 1

Campo di applicazione e validità

La presente Ipotesi di utilizzo delle risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica a tutto il personale dirigente della Camera di Commercio di Bari assunto in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e ha validità per l'annualità 2019.

Art. 2

Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 1 è finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri riflessi, dalle somme di cui alle lettere a), d), g), i) comma 1 e dalle somme di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 26 CCNL 23/12/1999, come integrato dall'art. 23, commi 1 e 3 CCNL

4



22/02/2006 biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 commi 1 e 4 del CCNL 22/05/2007 biennio economico 2004/2005 nonché dall'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dall'art. 5 CCNL 3/08/2010 rispettivamente per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009.

Si sottolinea che per l'anno 2019, permangono le condizioni per l'applicazione delle prescrizioni contenute nell'art. 26, comma 3 del CCNL 23/12/1999 in quanto la struttura organizzativa di questa Camera è stata investita, negli ultimi periodi, da un continuo processo di potenziamento ed innovazione finalizzato al conseguimento degli obiettivi determinati dall'Ente medesimo ed, in particolare, rivolti al miglioramento qualitativo dei servizi non soltanto di quelli esistenti ma anche di quelli di nuova istituzione.

Continua, quindi, anche attraverso le nuove disposizioni normative prodotte a livello nazionale, la realizzazione di un processo generale di rinnovamento ispirato al conseguimento reale del miglioramento quanti-qualitativo dei servizi forniti ed ispirato a criteri non solo di innovazione ma anche di efficienza, efficacia ed economicità dell'intera azione amministrativa, nell'interesse della collettività economica e dell'ambito di competenza territoriale dell'Ente medesimo.

Tutto ciò mediante attuazione di piani di lavoro e programmi orientati al conseguimento degli obiettivi dell'Ente ed in particolare ad elevare il grado di soddisfazione del sistema economico locale al quale l'amministrazione camerale rivolge attenzione e cure particolari, anche in rapporto al Piano delle Performance 2019 - 2021 approvato con Determina Presidenziale n. 1 del 31/01/2019 ratificata con Delibera di Giunta n.7 del 22/02/2019 aggiornato con Delibera di Giunta n. 111 del 14 ottobre 2019, che oltre ad esplicitare la mission dell'ente stabilisce gli obiettivi da raggiungere con l'impegno di misurare, valutare e rendicontare la performance realizzata.

Alla luce di quanto su esposto alla dirigenza camerale viene, pertanto, richiesto un grado di responsabilità maggiore, unitamente ad una più incisiva capacità di gestione che tenga conto delle aspettative dell'Ente.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di competenza dell'anno 2019 ammonta ad € 364.733,60.



La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999 nonché il rispetto dei vincoli di destinazione delle risorse anche sulla base di quanto stabilito nei già menzionati.

- 1) art. 16 comma 4, CCNL 22/02/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € **9.940,85** (pari all'1,78% del monte salari della dirigenza 2005) alla retribuzione di risultato 2010;
- 2) art. 5 commi 4 e 5, CCNL 03/08/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € **5.918,85** (pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza 2007) alla retribuzione di risultato 2010.

In valori economici annui lordi delle retribuzioni di posizione sono pari ad € **212.470,86** nel rispetto:

- degli artt. 9 e 10 del C.D.I. Normativo sottoscritto il 25/01/2010,
- della disciplina imperativa stabilita dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.,
- della pesatura delle strutture camerali avvenuta con Deliberazione di Giunta n.91 del 31/07/2015,
- nella conferma della pesatura avvenuta nell'anno 2019 con Deliberazione di Giunta n. 85 del 25/07/2019 nella misura complessiva attribuita dalla Deliberazione di Giunta n. 91 del 31/07/2015, ai quattro settori in cui si articola la struttura organizzativa della CCIAA di Bari, ai sensi dell'art. 10 del C.C.D.I. Normativo del 25/01/2010 Area della Dirigenza,
- delle disposizioni delle deliberazioni Giunta assunte dall'ente camerale nell'anno 2019 di rivisitazione degli incarichi dirigenziali summenzionate,
- degli indirizzi della Giunta Camerale,
- degli importi della retribuzione di posizione e di risultato del contratto a tempo determinato del Segretario Generale sottoscritto dall'Ente Camerale e dal dirigente in data 5 novembre 2013 (addendum del 10 ottobre 2014), rinnovato negli stessi termini in data 11/09/2018 e revocato con deliberazione n. 45 del 17/06/2019

Per quanto su esposto, per le posizioni dirigenziali ricoperte l'importo destinato alla retribuzione di posizione di € **212.470,86** è così suddiviso:



Segretario generale dal 01/01/2019 al 09/06/2019

€ 66.321,25

Dirigenti dal 01/01/2019 al 31/12/2019 Nr. 2 posizioni
(importo unitario retribuzione di posizione € 67.174,18)

€134.348,36

Dirigente dal 25/07/2019 al 31/12/2019 Nr. 1 posizione
(importo unitario retribuzione di posizione € 27.061,72)

€ 11.801,25

La quota destinata, allo stato degli atti, al finanziamento della retribuzione di risultato è quantificata, per l'annualità 2019, in complessivi € 152.262,74 fermi restando i vincoli di destinazione su richiamati.

Art. 3

Retribuzione di Risultato

L'attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti e al Segretario Generale dell'Ente per il periodo 01/01-09/06/2019, avverrà anche per l'annualità 2019 a seguito della positiva valutazione annuale dei risultati di gestione conseguiti secondo il sistema di valutazione già definito dalle parti in sede di concertazione.

La retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata sulla base del punteggio complessivo assegnato dall'Organo Indipendente di Valutazione al Segretario Generale e ai Dirigenti.

Si stabilisce che il valore economico della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti dovrà essere massimo del 30 per cento della retribuzione di posizione erogata rapportata al punteggio complessivo summenzionato attribuito dall'OIV.

Il valore economico della retribuzione di risultato del Segretario Generale per il periodo 01/01/2019 al 09/06/2019 terrà conto del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 5 novembre 2013 (addendum del 10 ottobre 2014) dall'Ente e dal dirigente nominato Segretario Generale rinnovato negli stessi termini in data 11/09/2018 (Deliberazione della Giunta camerale n. 16 del 12.03.2018, trasmessa al MISE con nota prot. n. 33241 del 07.06.2018 rinnovo "uno actu" dell'incarico di Segretario Generale della Camera di Commercio di Bari già rivestito con Deliberazione n.165 del 25 ottobre 2013).

7



Art. 4

Incarichi ad interim

Ai dirigenti, escluso il Segretario Generale per il periodo 01/01-09/06/2019, ai quali viene conferito un incarico ad interim sarà riconosciuta per la diversa struttura ricoperta la quota di retribuzione di risultato - pari al 30% per cento della retribuzione di posizione assegnata al settore - rapportata al punteggio conseguito per la medesima struttura e al periodo di affidamento dell'incarico.

Letto, confermato e sottoscritto allo stato degli atti il giorno 07/09/2020 alle ore 12,00.

Avv. Vincenzo Pignataro

Dott. Michele Lagioia