

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI BARI

UTILIZZO FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE

DELLA CCIAA DI BARI

ANNO 2024

Il giorno 31 ottobre 2024, presso la Camera di Commercio I.A.A. di Bari, si è riunita la delegazione trattante di cui all'art. 7 del Ccnl del 16/11/2022 dei dipendenti non dirigenti al fine della sottoscrizione

- dell'Utilizzo del Fondo anno 2024 delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività;
- della modifica ed integrazione dell'accordo stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in materia di Welfare integrativo.

PREMESSO CHE:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 per il comparto "Funzioni Locali";
- in data 27 dicembre 2023, è stato sottoscritto il CCDI triennio 2023-2025 per il personale non dirigente di questa Camera di Commercio ancora vigente;
- in data 29/12/2022 è stato sottoscritto l'"Accordo stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in materia di Welfare Integrativo" previa autorizzazione avvenuta con Determinazione Presidenziale n. 12 del 24/12/2021, come modificato con la sottoscrizione del CDI 2022 avvenuta il 28 dicembre del medesimo anno;
- con Deliberazione n. 58 del 30/05/2024 avente per oggetto: "Personale non dirigenziale: "Quantificazione risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024" la Giunta ha quantificato le risorse di che trattari per un importo pari ad €1.400.355,19.
- con il verbale n. 45 del 7 ottobre 2024 - acquisito con nota prot. cam. 77905/E del 10/10/2024 - il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla regolare costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa per l'anno 2024 per il personale non dirigente della C.C.I.A.A. di Bari;
- con Deliberazione di Giunta n. 110 del 11.09.2024 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica;
- l'Ipotesi di Utilizzo relativo all'anno 2024 del fondo del personale non dirigente della CCIAA di Bari è stata sottoscritta in data 25/06/2024, e la stessa è stata redatta in base al CCNL del 16/11/2022 e ai dettami del Contratto Decentrato Integrativo normativo ed economico triennio 2023-2025 sottoscritto il 27/12/2023,
- della modifica e integrazione effettuata dalla delegazione trattante dell'"Accordo stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in materia di Welfare integrativo" TITOLO III - INIZIATIVE CON FINALITA' SOCIALI O CULTURALI - Articolo 6 "Tipologia di spese rimborsabili" e

dell' Allegato 1: Disciplinare per l'assegnazione delle Borse di studio ai figli dei dipendenti della Camera di Commercio I.A.A. di Bari"

- il Segretario Generale, con nota prot. 0079198/U del 16/10/2024 , ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti la predetta Ipotesi di Utilizzo Fondo annualità 2024" del personale camerale non dirigenziale, nonché l'"ACCORDO STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO" come integrato e modificato dalla delegazione trattante, accompagnati dalla "Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria";

Inoltre, VISTO CHE

- Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n. 46 del 17.10.202, prot. camerale 0080692/E del 22/10/2024, ha riscontrato con esito positivo:
 1. il controllo sulla compatibilità e legittimità dei costi della Contrattazione Decentrata Integrativa relativa all'anno 2024 con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;
 2. la conformità delle clausole del contratto integrativo alla normativa, legislativa e contrattuale, di riferimento della Modifica/integrazione "Accordo stralcio del contratto collettivo decentrato integrativo in materia di welfare integrativo" titolo III - iniziative con finalità sociali o culturali - Articolo 6 "tipologia di spese rimborsabili" - Allegato 1: Disciplinare per l'assegnazione delle borse di studio ai figli dei dipendenti della Camera di commercio I.A.A. di Bari;
- Con Deliberazione di Giunta n. 114 del 24/10/2024 è stata autorizzata la Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'"utilizzo per il personale non dirigente per l'annualità 2024" e dell'"ACCORDO STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO" come integrato e modificato dalla delegazione trattante .

Con nota del Segretario Generale n. 0082265/U del 28/10/2024 è stata convocata per il giorno 31 ottobre alle ore..... la delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva dell'atto di utilizzo del fondo del personale camerale della CCIAA di Bari per l'anno 2024 e dell'Accordo stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in materia di Welfare integrativo.

Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica:

dott.ssa A. P. Partipilo	S.G. della CCIAA di Bari	Presidente	P [X] A[]
Dott. Michele Lagioia	Dirigente della CCIAA di Bari	Componente	P [X] A[]
Dott. Angelo Raffaele Caforio	Dirigente della CCIAA di Bari	Componente	P [X] A[]

per la R.S.U. Aziendale

Lasorella Salvatore	Componente	P [x] A[]
Rossella Carbonara	Componente	P [x] A[]
Stefania Cardinale	Componente	P [x] A[]
Angela Iannone	Componente	P [] A [x]
Antonio Mincuzzi	Componente	P [x] A[]

Stefania Schirone	Componente	P [x] A[]
Pietro Lecci	Componente	P [x] A[]

per le Organizzazioni Sindacali

Michele Jacono	Rapp. Territoriale	CGILFP	P [x] A[]
Angelo Gurrieri	"	" CISL FPS	P [x] A[]
Francesco Palladino	"	" UIL FPL	P [x] A[]
Carlo Cirasola	Rapp. Regionale	CSA	P [x] A[]

Le parti, condividendone i contenuti, sottoscrivono

- l'Atto di Utilizzo del Fondo anno 2024 delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività;
- l'Accordo stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in materia di Welfare integrativo come modificato ed integrato al Titolo III - iniziative con finalita' sociali o culturali - Articolo 6 "tipologia di spese rimborsabili" e Allegato 1: Disciplinare per l'assegnazione delle borse di studio ai figli dei dipendenti della Camera di commercio I.A.A. di Bari" ;

La seduta si chiude alle ore.....

per la delegazione di parte pubblica:

dott.ssa A. P. Partipilo	_____ F.to _____
Dott. Michele Lagioia	_____ F.to _____
Dott. Angelo Raffaele Caforio	_____ F.to _____

per la R.S.U. Aziendale

Lasurella Salvatore	_____ F.to _____
Rossella Carbonara	_____ F.to _____
Stefania Cardinale	_____ F.to _____
Angela Iannone	_____ assente _____
Antonio Mincuzzi	_____ F.to _____
Stefania Schirone	_____ F.to _____
Pietro Lecci	_____ F.to _____

per le Organizzazioni Sindacali

Michele Jacono	_____ F.to _____
Angelo Gurrieri	_____ F.to _____
Francesco Palladino	_____ F.to _____
Carlo Cirasola	_____ F.to _____

CCIAA BARI	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2024	
RISORSE DESTINATE CCI 2024		IMPORTO
IMPIEGHI FISSI ANNO 2024 (non negoziabili)		€ 557.454,70
ARTICOLO 80 CCNL triennio 2019-2021 16/11/2022	TIPOLOGIA	
COMMA 1	di alcune categorie di dipendenti art. 7 comma 7 di alcune categorie di dipendenti art. 7 comma 7 C.C.N.L. 31.03.1999	-€ 21.266,12
	fondo progressione economica nella categoria	-€ 334.663,95
	quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004)	-€ 57.300,00
-COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (n.b. per incrementi fino al 31.3.2018 tener conto dei differenziali di cui alla colonna a sinistra della tabella C allegata al ccnl, dal 1.4.2018 di quelli di cui alla colonna a destra della medesima tabella) A CARICO BILANCIO	-€ 17.317,50
Art. 79 CCNL TRIENNIO 2019-2021 16/11/2022 Comma 1 lett.d)	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (24478,35+1015,14) A CARICO BILANCIO	-€ 25.493,39
RISORSE DISPONIBILI FISSE CCI 2023	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi	€ 101.413,74
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 COMMA 1, ULTIMO PERIODO (B)	importi relative alle risorse EQ a carico del bilancio non utilizzate nell'anno 2024 rese disponibili dalla amministrazione come risorse variabili	€ 0,00
TOTALE IMPIEGHI VARIABILI ANNO 2024 deliberazione n.58 del 30/05/2024		€ 842.900,49
ARTICOLO 80 CCNL 16/11/2022		
COMMA 2 LETT. A)	performance organizzativa 30%	€ 187.123,91
COMMA 2 LETT. B)	performance individuale 70%	€ 436.622,45
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)***	€ 92.719,05
COMMA 2 LETT.D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)***	€ 8.429,00
COMMA 2 LETT. E) E ART. 84	indennità per specifiche responsabilità***	€ 118.006,07
COMMA 2 LETT. G)compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	1) operazioni a premio al netto degli oneri riflessi	€ 0,00
	2) partecipazione Commissioni di esame per Corsi Abilitanti all'Esercizio Commerciale Settore Alimentare e Smmministrazione di alimenti e bevande al netto degli oneri riflessi	€ 0,00
	3) progetto excelsior	€ 0,00
	(istat)	€ 0,00
IMPIEGHI RISORSE DISPONIBILI FISSE ANNO 2024		
COMMA 2 LETT. J)	IMPORTO PRESUNTO PROGRESSIONI ECONOMICHE A PARTIRE DALL'ANNO DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'UTILIZZO 2024	€ 81.130,99

NOTE

**A conclusione dell'anno 2024 saranno inseriti gli importi corrispondenti nella tabella e il rispettivo utilizzo sarà effettuato secondo quanto disciplinato dal CCDI triennio 2023-2025 sottoscritto il 28/11/2023 CAPO V COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE Articolo 13 Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (art. 7, comma 4, lett. g), del CCNL 16.11.2022)

*** Gli eventuali risparmi sulla erogazione delle indennità andranno ad aumentare gli importi assegnati alla performance (CCDI triennio 2023-2025 sottoscritto il 28/11/2023 comma 6 dell'Articolo 6 -Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie (art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022))