

CAMERA DI COMMERCIO DI BARI
VERBALE N. 15 DELLA RIUNIONE DEL COLLEGIO
DEI REVISORI DEI CONTI DEL 27.04.2022

Il giorno 27 del mese di aprile 2022, alle ore 15,00, in collegamento da remoto si è riunito il Collegio dei revisori dei conti, nel contesto di emergenza, per procedere all'esame della proposta di bilancio d'esercizio 2021.

Sono presenti i revisori:

1. dott. Giuseppe Mongelli Presidente
2. dott.ssa Marina Amato componente effettivo
3. dott. Luigi Lorusso componente effettivo.

Assiste alla riunione il dott. Michele Lagioia, Dirigente del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale.

Il Presidente, constatato il numero legale dei presenti, dichiara valida la riunione e procede alla trattazione dei punti all'ordine del giorno:

1.Parere ex art. 30 del D.P.R. n. 254/2005 sulla schema di bilancio 2021;

2.Parere sull'ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente triennio 2020-2022;

3 – Scheda monitoraggio riduzioni di spesa con versamento in entrata al bilancio dello Stato.

Il Collegio procede alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno.

Il Collegio prende atto che in data 15 aprile 2022, giusta determinazione presidenziale n. 5, fatti salvi i poteri di ratifica della Giunta camerale, è stata predisposta la proposta di bilancio consuntivo dell'esercizio 2021, corredata dagli allegati previsti dal DPR n. 254/2005 e dal D.M. MEF del 27/03/2013.

Al termine dell'esame della documentazione costituente la proposta di bilancio 2021, trasmessa con nota prot. n. 26534 del 15 aprile 2022, (integrata con nota prot. 27257 del 20.4.2022), via pec, il Collegio esprime all'unanimità il parere ai sensi dell'art. 30 del DPR 254/2005 e redige la relazione alla proposta di bilancio di esercizio 2021, di cui all'allegato n.1 del presente verbale.

Il Collegio procede alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno e redige, all'unanimità, il parere relativo all'ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente triennio 2020-2022, di cui all'allegato n.2 del presente verbale.

Il Collegio procede alla trattazione del terzo punto all'ordine del giorno. Viene esaminata la scheda monitoraggio riduzioni di spesa con versamento in entrata al bilancio dello Stato per l'anno 2022 che riporta l'ammontare complessivo di €. 742.946,30 da versare al bilancio in entrata dello Stato entro il 30 giugno. La scheda sottoscritta dal Presidente del Collegio sarà trasmessa al competente Ufficio del MEF.

Alle ore 17,00 circa il Presidente, dr. Giuseppe Mongelli, dichiara sciolta la seduta. Di quanto sopra è redatto il presente verbale, che viene letto, approvato e sottoscritto. Il Collegio concorda che copia conforme del presente verbale venga inviata, per il tramite degli uffici

dell'Ente, al Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale di Finanza, Ufficio VIII, Via XX Settembre 97- 00187 Roma e al Presidente della Camera di Commercio.

Il Presidente

(dott. Giuseppe Mongelli)

FIRMATO

I Componenti

(dott.ssa Marina Amato)

FIRMATO

(dott. Luigi Lorusso)

FIRMATO

**Parere su ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di
posizione e di risultato personale dirigente triennio 2020-2022**

(All. n.2 al verbale n.15 della riunione del 27.04.2022)

Il Collegio,

VISTI

- gli artt. 40, comma 3 sexies, e 40-bis, comma 1, del D.lgsn. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL di comparto funzioni locali del 17.12.2020;

ESAMINATA

- la richiesta di parere relativa all'ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente triennio 2020-2022, trasmessa via pec in data 20 aprile 2022, con nota prot. 11235 del 20.04.2022, contenente la seguente documentazione allegata:
- **1) Relazione illustrativa tecnico - finanziaria sulla ipotesi di Utilizzo delle Risorse Finanziarie ai fini della Retribuzione di Posizione e di Risultato per il triennio 2020-2022 ai sensi della Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;**
- **2) Allegato alle relazioni tecnico finanziarie anni 2020-2021;**
- **3) Copia della deliberazione di Giunta n. 48 del 04/06/2020 avente ad oggetto la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020";**

- *4) Copia della deliberazione di Giunta n. 111 del 12.11.2021 avente per oggetto: "Personale*
- *Dirigenziale: Rideterminazione dei Fondi per il finanziamento delle Risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza per gli anni 2018, 2019 e 2020 in base al CCNL Area della Dirigenza Comparto "Funzioni Locali" -triennio 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020;*
- *5) Copia della deliberazione di Giunta n. 112 del 12/11/2021 avente ad oggetto la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021";*
- *6) Ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato, sottoscritte il giorno 10/03/2022 per il personale dirigenziale della Camera di Commercio IAA di Bari triennio 2020 – 2022.*

PRESO ATTO

- Che ai sensi del comma 4 dell'art. 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" del CCNL del 17/12/2021, con Deliberazione n. 48 del 29/06/2021 la Giunta della CCIAA di Bari ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie ad essa demandate, tra le quali la stipulazione dei contratti collettivi decentrati integrativi dell'Area della Dirigenza;

- Che il nuovo CCNL al comma 4 dell'art. 45 *“Contrattazione integrativa: materie”* stabilisce che *“Negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di confronto, ai sensi dell’art. 44, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell’art. 46 sulla contrattazione integrativa di livello territoriale”*;
- Che per l'anno 2020, la Giunta Camerale con Deliberazione n. 48 del 04/06/2020 avente per oggetto *“Personale dirigenziale camerale. Quantificazione risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020”* ha quantificato le risorse per un importo complessivo di € 364.733,60 e che con l'entrata in vigore del nuovo Contratto nazionale, la Giunta con Deliberazione n 111 del 12/11/2021, ha rideterminato i fondi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per gli anni 2018/2019 e 2020, tenendo conto degli incrementi previsti dall'art. 56 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020 pari all'1,53% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2015 nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017. Importo che per l'anno 2020 è stato rideterminato ad € 371.940,39. Per l'anno 2021 la Giunta Camerale con Deliberazione n. 112 del 12/11/2021 avente per oggetto: *“Personale Dirigenziale: Quantificazione del Fondo per il finanziamento delle Risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della dirigenza per l'anno 2021 in base al CCNL Area della Dirigenza Comparto “Funzioni Locali” - triennio 2016*

-2018 sottoscritto il 17/12/2020” ha quantificato le risorse secondo i nuovi dettami del CCNL corrispondenti ad un importo pari ad € 371.940,39;

- Che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 13 del 9 dicembre 2021 prot. Cam. n. 84234/E del 10/12/2021, ha certificato le suddette quantificazioni del fondo per il personale dirigente annualità 2020 e 2021;

RICHIAMA E RACCOMANDA

- di assicurare una rigorosa aderenza alle disposizioni contrattuali rispetto alla valutazione più adeguata e compiuta delle attività al fine del rispetto puntuale dell'art. 57, 2^a comma, lett. e) del CCNL – Funzioni Locali dirigenza del 17.12.2020, secondo anche le indicazioni diramate dall'ARAN, relativamente alle risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 del citato articolo 57 del CCNL oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili, oggetto di apposita formalizzazione con provvedimenti della Giunta camerale;

VERIFICATO CHE

- sussiste la conformità degli schemi delle relazioni alle indicazioni di cui alla circolare del MEF-RGS n. 25 del 19.07.2012 e il rispetto con particolare riferimento ai vincoli e criteri di determinazione dei fondi in base alle disposizioni

normative di finanza pubblica di contenimento degli oneri del personale indicati nelle circolari del MEF-RGS n. 20 dell'8.05.2015, n. 12 del 23.03.2016 e n. 26 del 7.12.2016;

- l'Ente camerale ha approvato il "Piano della performance" nell'arco di tempo di riferimento e precisamente: con delibera di Giunta Piano delle performance 2020-2022: Determinazione Presidenziale n. 1 del 31.01.2020 ratificata con Delibera di Giunta n.13 del 06/02/2020 aggiornato Deliberazione di Giunta n. 99 del 09 novembre 2020, Piano delle performance 2021-2023: Deliberazione di Giunta n. 7 del 29/01/2021 aggiornato con Deliberazione n. 100 del 27/09/2021;
- l'Ente camerale ha approvato il "Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità nell'arco temporale di riferimento e precisamente: Programma triennale della trasparenza e l'integrità 2020 – 2022 approvato con Determinazione Presidenziale n.2 del 31.01.2020 "Adozione Programma triennale prevenzione della corruzione 2020-2022", ratificata con Deliberazione di Giunta camerale n. 14 del 06/02/2020, Programma triennale della trasparenza e l'integrità 2021 – 2023 approvato con Deliberazione di Giunta camerale n. 25 del 22/03/2021 .“Adozione Programma triennale prevenzione della corruzione 2021-2023”;
- Che la Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 d.lgs. n. 150/2009 per l'anno 2020

(nota n. prot. Cam. 48675 del 01/07/2021) e per l'anno 2021 è in fase di completamento;

- Che è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 d.lgs.150/2009;
- Che per quanto concerne la retribuzione di risultato ai dirigenti e al Segretario Generale dell'Ente, sarà erogata solo a seguito della positiva valutazione dei risultati di gestione conseguiti e il valore economico spettante ai dirigenti dovrà essere massimo al 30 per cento della retribuzione di posizione erogata;
- Che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per il finanziamento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021 in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- Che il parere ARAN n. 19528 del 05/06/2015 rileva come *"gli obiettivi di performance organizzativa, individuati per giustificare l'incremento possono essere anche "obiettivi di mantenimento" di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente (omissis) ... con particolare riferimento alla necessità che, anche per il perseguimento dell'obiettivo mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'Ente";*

ESPRIME

parere favorevole alla richiesta di certificazione relativa all'ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente triennio 2020-2022 e contestualmente

CERTIFICA

DESCRIZIONE	IMPORTO
AMMONTARE FONDO 2020 CERTIFICATO	€. 371.940,39
AMMONTARE FONDO 2021 CERTIFICATO	€. 371.940,39

La compatibilità dei costi sopra indicati della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'ente;

INVITA

L'Ente a dare attuazione agli obblighi previsti nell'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e agli altri obblighi conseguenti di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

dott. Giuseppe Mongelli – Presidente	FIRMATO
dott. Luigi Lorusso - Componente	FIRMATO
dott.ssa Marina Amato – Componente	FIRMATO